



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอมก๋อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๘๙๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลอมก๋อยและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๖๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๙๔ คะแนน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ภายใต้หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA คือ การเปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และ ประชาชน

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เห็นชอบ

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย